

X. FODA

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y FOMENTO AL EMPLEO Y LA INVERSIÓN			
APARTADO	FORTALEZA Y OPORTUNIDAD / DEBILIDAD O AMENAZA	REFERENCIA DEL CUESTIONARIO	RECOMENDACIÓN
DISEÑO	Fortaleza		
	1. Se cuentan con Reglas de Operación, aunque establecidas a nivel nacional.	1	Reglamentar a nivel municipal las actividades que deriven de las ROP del INADEM.
	2. Se tiene definida a la población potencial y objetivo.	7	Definir la población potencial a nivel municipal.
	3. El programa se encuentra claramente vinculado con el Programa Estatal de Desarrollo Económico 2015-2019, el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 y con el objetivo 8 del Desarrollo Sostenible.	4	Que la dependencia tenga conocimiento de la vinculación con otros programas.
	6. Existe un vínculo con el objetivo 8 del Desarrollo Sostenible.	6	Que la dependencia tenga conocimiento de la vinculación con otros programas.
	7.- Se cuentan con fichas técnicas de todos y cada uno de los indicadores.	11	Revisar que la información descrita en las fichas sea la misma que en la MIR y en el Avance trimestral.
	Oportunidad		
	1. Replantear el problema, de manera que no se describan las causas dentro del mismo.	1	Redefinir el árbol de problemas, así como el de causas y efectos
	2. Definir la población potencial que delimite las características a nivel municipal.	1	Establecer las características de la población potencial.
	3. Alinear el diagnóstico con el problema, de manera que se cuente con justificación teórica que sustente la intervención y existencia del programa.	3	Justificar a través de un documento, la existencia del programa.
4. Recolectar información socioeconómica de los beneficiarios.	9	Aprovechar la base de datos para contactar al beneficiario y recabar la información que hace falta.	

	5. No existe congruencia entre los indicadores, el método de cálculo y el resumen narrativo de los mismos.	10	Redefinir los indicadores, las fórmulas y los objetivos de aquellos que no tienen congruencia.
	6. No existe congruencia entre las metas establecidas en la MIR y en las Fichas técnicas.	12	Revisar que se maneje la misma información entre ambos documentos: MIR y fichas técnicas.
	Debilidad		
	1. El problema establece el plazo para la revisión y cuantificación de las poblaciones objetivo y potencial.	1	Redefinir el problema que incluya a la población, y el plazo para su revisión y actualización.
	2. No se cuenta con un diagnóstico del que provenga el problema planteado.	2	Establecer un diagnóstico que identifique el problema en cuestión.
	3. No se cuenta con un mecanismo documentado para la depuración y actualización del padrón de beneficiarios.	8	Establecer el mecanismo para actualizar y depurar el padrón de beneficiarios.
	4. No se cuenta con elementos que permitan conocer cómo se establecieron las metas, así como determinar si son factibles.	12	Establecer el mecanismo para establecer las metas y su medición.
	Amenaza		
	1.		
	Fortaleza		
PLANEACIÓN Y ORIENTACIÓN A RESULTADOS	1. El programa está consciente y sugiere que en próximas evaluaciones se revisen aspectos en relación el desempeño y al presupuesto basado en resultados.	20	Conocer los aspectos que pueden ser evaluados por instancias externas.
	2. El programa recolecta información de la población atendida.	21	Recolectar información socioeconómica de la población atendida.
	3. El programa recolecta información para monitorear su desempeño.		Documentar a través de diferentes mecanismos la información que se utiliza para monitorear su desempeño.
	Oportunidad		

	1. Utilizar los informes de las evaluaciones externas realizadas con anterioridad.	16	Conocimiento y revisión de los informes generados a partir de evaluaciones realizadas.
	2. Aprovechar el informe de los Aspectos susceptibles de mejora para tomar mejores los resultados obtenidos.	17	Conocer y revisar los informes generados respecto los ASM.
	3. Establecer mecanismos para el seguimiento de los Aspectos susceptibles de mejora.	18	Determinar el mecanismo para el seguimiento a los ASM.
	4. El programa debería recolectar información sobre aspectos socioeconómicos de la población atendida.	21	Recolectar información socioeconómica de la población atendida.
	Debilidad		
	1. No se cuenta con un plan estratégico.	14	Desarrollar un plan estratégico en el que se documente la manera de dar seguimiento a lo programado.
	2. No se cuenta con un plan anual de trabajo.	15	Desarrollar un plan anual de trabajo en el que se documente la manera de dar seguimiento a lo programado.
	3. No se ha dado un seguimiento y atención a las recomendaciones realizadas en las últimas 3 evaluaciones externas.	19	Conocimiento, revisión y seguimiento de recomendaciones establecidas en informes de evaluaciones externas.
	Amenaza		
	1.		
	Fortaleza		
	1. Se cuenta con una estrategia de cobertura establecida en las ROP.	23	Contar con una estrategia de cobertura a nivel municipal
	2. Se tiene definida a la población objetivo.	23	Establecer y delimitar a la población objetivo a nivel municipal.
	3. Se tiene definida a la población potencial.	23	Establecer y delimitar a la población

COBERTURA Y FOCALIZACIÓN			potencial a nivel municipal.
	4. Se tienen establecidas las metas en términos de porcentaje.	23	Tener más claridad en las metas establecidas, de manera que se pueda obtener cantidades más allá de los porcentajes.
	5. Existe un vínculo con el Plan Municipal de Desarrollo 2017-2019.	23	Tener conocimiento por parte de los responsables, sobre los Ejes con los que se vincula el programa.
	Oportunidad		
	1. Contar con mecanismos para determinar el porqué de la población objetivo.	24	Establecer mecanismos que permitan conocer porqué de la población objetivo.
	Debilidad		
	1. No se cuentan con mecanismos para identificar a la población objetivo.	24	Establecer mecanismos para identificar a la población objetivo.
	2. Se desconoce la cobertura del programa, es decir, se desconoce a la población atendida.	25	Llevar un registro y control de la población atendida.
	3. No se tiene delimitada a la población objetivo.	25	Delimitar a la población objetivo
	Amenaza		
1.			
OPERACIÓN	Fortaleza		
	1. Se cuenta con información sistematizada que permite conocer las características de los solicitantes.	27	Manejar una base de datos que sea accesible para todo el personal.
	2. Se cuentan con portales para los trámites de apertura rápida y apertura inmediata.	28	Tener una base de datos pública para el personal sobre las personas que ingresan a los portales.
	3. Se cuentan con mecanismos de transparencia y rendición de cuentas a través del portal de internet.	42	Conocer por parte de todo el personal, el cómo ingresar a transparencia y rendición de cuentas.
	Oportunidad		
1. Documentar un mecanismo de verificación de selección de beneficiarios a nivel municipal.	31	Definir el cómo se seleccionaran a los beneficiarios.	

	2. Identificar por parte del personal responsable, los cambios en los documentos normativos.	36	Revisar y conocer las reglas de operación de los últimos 3 años.
	3. Documentar los problemas existentes para la operación del programa en materia de transferencia de recursos.	37	Plasmar en papel los problemas a los que se han enfrentado y las estrategias utilizadas para atacarlos.
	4. Manejar un reporte que agrupe los gastos conforme a lo solicitado por la instancia evaluadora.	38	Conocer las partidas y agrupaciones correspondientes.
	Debilidad		
	1. No se cuentan con diagramas de flujo del proceso general del programa.	26	Elaborar el procedimiento del proceso general del programa.
	2. No se tienen mecanismos para verificar el procedimiento para recibir, registrar, y dar trámite a los apoyos.	29	
	3. No establecen procedimientos para la ejecución de acciones.	34	Determinar procedimientos utilizados por todas las instancias ejecutoras.
	4. Hacer de conocimiento para todo el personal, los resultados o niveles de avance respecto lo plasmado en la Matriz de indicadores de resultados.	41	Elaborar un documento que se publique para todo el personal.
	Amenaza		
	1.		
	Fortaleza		
	1. Se cuentan con bases de datos y medios para contactar a la población atendida.	43	Aprovechar la información ya obtenida para contactar y aplicar las encuestas de satisfacción
	Oportunidad		
	1. Contar con un instrumento que permita conocer el nivel de satisfacción de la persona que recibió algún tipo de atención por parte de la dependencia.	43	Elaborar el instrumento de medición de la satisfacción de la población objetivo.
	2. Contar con un instrumento que permita realizar un seguimiento periódico al empresario en operación, o bien, al beneficiario.	43	Elaborar el instrumento de seguimiento a la población ya atendida.
	Debilidad		
	1. No se cuentan con instrumentos para medir el nivel de satisfacción de la población atendida.	43	Elaborar encuestas que permitan conocer el nivel de
PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN ATENDIDA			

			satisfacción de la población atendida.
	Amenaza		
	1.		
MEDICIÓN DE RESULTADOS	Fortaleza		
	1. El programa documenta sus resultados a nivel Fin y Propósito con indicadores de la MIR.	44	Documentar sus resultados a través de otros mecanismos que le permitan comparar a los beneficiarios en diferentes periodos.
	2. El programa tiene documentados los resultados de los indicadores en el Segundo Avance Trimestral.	45	Documentar sus resultados a través de otros mecanismos que le permitan comparar a los beneficiarios en diferentes periodos.
	Oportunidad		
	Debilidad		
	2. El programa no cuenta con evaluaciones de impacto ni con estudios o evaluaciones nacionales e internacionales que muestren impacto en programas similares.	48	Someter el programa a un monitoreo permanente por medio de evaluaciones externas.
Amenaza			
1.			