

V. PLANEACIÓN Y ORIENTACIÓN A RESULTADOS DEL PROGRAMA

Respecto al análisis realizado sobre los instrumentos de planeación utilizados por el programa, la unidad responsable no cuenta con planes estratégicos que sean resultado de los ejercicios de planeación institucionalizados, sin embargo se cuenta con un reglamento interno de trabajo que establece los procedimientos a seguir por la dependencia para el cumplimiento del objetivo de IMPAC.

Asimismo, el programa tampoco cuenta con planes de trabajo anuales, que le permita conocer las metas y objetivos a alcanzar.

En relación a la orientación hacia resultados y esquemas o procesos de evaluación, el programa no utiliza informes de evaluaciones externas ya que no ha sido sometida a ningún tipo de evaluación con anterioridad, por ende, no cuenta con aspectos susceptibles de mejora que permitan conocer las recomendaciones derivadas de los resultados de las mismas.

Asimismo, los responsables del programa indicaron no poder determinar qué temas del programa consideran importante evaluar mediante instancias externas, debido a la falta de experiencia que se tiene en estos temas en particular.

Es importante mencionar que el programa del Instituto Municipal de Participación no brinda apoyos directamente a la población atendida, ya que el propósito va en función de la promoción y fomento a la participación ciudadana, es por ello que no se cuenta con un padrón de beneficiarios, y por ende, no se recolecta información de ningún tipo.

Por otro lado, el programa sí recolecta información para monitorear su desempeño a través del sistema SIAC, mismo que sirve de referente para medir los indicadores de Actividades y Componentes, debido a la información recolectada.

Como conclusión, es importante que todos los programas cuenten con una planeación que les permita conocer hacia donde quieren llegar, y los avances que van teniendo en función de los objetivos, asimismo, para lograrlo deben someterse a evaluaciones que les permita conocer cómo están y cuáles son las áreas de oportunidad en las que se puede trabajar y mejorar.

Por ende, se le asigna un valor promedio al apartado de Planeación y orientación a resultados de 1, debido a que sólo el 22% cumple con un nivel de cumplimiento alto.