

ANEXO B

DOCUMENTO DE TRABAJO

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECIFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Nombre de la Dependencia:

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO

PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL EMPLEO Y LA INVERSIÓN

Documento de trabajo del Programa:

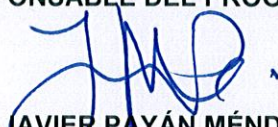
NO.	Aspecto susceptible de mejora	Actividades	Área responsable	Fecha de Termino	Resultados Esperados	Productos y Evidencias
1	Es sumamente imprescindible que las dependencias del Municipio y en particular las acciones de la Secretaría de Desarrollo Económico, estén siendo monitoreadas por terceros, de tal manera que haya una evaluación externa, permanente, sistemática y exigente de acuerdo con el grado de compromiso adquirido.	Evaluación por un organismo externo de los programas de la Secretaría de Desarrollo Económico	SEDETI	Anual	Monitoreo y evaluación externa de las acciones que emprende la Secretaría de Desarrollo Económico	Reporte de resultados de las actividades monitoreadas por evaluador externo
2	Es necesario crear bases de datos que den cuenta de la trayectoria de los indicadores	Agregar sección en la página web de la SEDETI en el que se incluyan los	SEDETI	NA	Indicadores accesibles en la página web de la Secretaría para que el público conozcas los	Indicadores en página web SEDETI

	del mercado laboral en un sitio Web, en donde todo el público tenga la oportunidad de ver el grado de avance	indicadores del mercado laboral			indicadores que se manejan.	
3	Se recomienda hacer un ejercicio de cruce en términos de qué se ha planteado y qué se ha logrado en forma eficiente y oportuna.	Se confirmarían las metas del POA para medir el cumplimiento	SEDETI	Trimestra l	Generación de información específica de las acciones de la SEDETI y el impacto que genera en el desarrollo económico de la Ciudad.	Publicación de resultados del Programático
4	Se recomienda dentro de su programa realizar un modelo que permita monitorear adecuadamente las acciones emprendidas, pero también estar al escrutinio del público, subiendo información relevante a la página de internet.	Publicar en la página web de la SEDETI los resultados de las metas trimestrales del POA	SEDETI	Trimestra l	Reporte trimestral del grado de cumplimiento del POA en la página web de SEDETI	Publicación de resultados del Programático
5	Evaluar internamente si existe correspondencia entre recursos humanos especializados,	Evaluar internamente si en caso de no alcanzar las metas, corresponde a falta de personal.	SEDETI	Trimestra l	Correspondencia entre los resultados obtenidos / alcanzados y el presupuesto y el recurso humano	Resultados del POA

	alcance de presupuesto y resultados.					
6	Efectuar un proceso de planeación que trascienda los límites de la transición de gobierno y partido político.	Establecer programas a mediano plazo (periodo convencional de 5 años)			Programas que perduran a través de las transiciones	Resultados alcanzados de los programas a mediano plazo.
7	Capitalizar los recursos económicos y de capital humano, para garantizar el cambio en la percepción de, muchos ciudadanos con respecto del programa.	Difusión de los resultados de los programas a través de diferentes medios y actividades	SEDETI / Comunicación Social	Trimestral	Mejor percepción y mayor aprobación de la ciudadanía de los programas	Encuentras de satisfacción por evaluadores externos
8	Las evaluaciones deben ser preferentemente externas, frecuentes y estrictamente de seguimiento de indicadores con base a datos claros, objetivos y bien contruidos.	Evaluaciones externas de indicadores que maneja la SEDETI	SEDETI	Semestral	Monitoreo y evaluación externa de las acciones que emprende la Secretaría de Desarrollo Económico	Reporte con resultados claros de los indicadores evaluados externamente
9	Una gran amenaza es seguir operando bajo una estrategia en donde no hay evaluaciones	Evaluaciones constantes y de preferencia externas	SEDETI	Anual	Evaluación externa de las acciones que emprende la Secretaría de Desarrollo Económico	Reporte de resultados de las actividades monitoreadas por evaluador externo

permanentes que ayuden a la mejora continua.						
-------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--

RESPONSABLE DEL PROGRAMA:



LIC. JAVIER PAYÁN MÉNDEZ
DIRECTOR DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

SECRETARIO/DIRECTOR/DELEGADO:



LIC. DAVID MORENO LAVEAGA
SECRETARIO DE DESARROLLO ECONÓMICO

ANEXO C

DOCUMENTO DE TRABAJO

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO
ESPECIFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Nombre de la Dependencia:

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO

PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL EMPLEO Y LA INVERSIÓN

Avance del documento del Programa:

No.	Aspecto susceptible de mejora	Actividades	Área responsable	Fecha de Terminación	Resultados Esperados	Productos y Evidencias	% Avance	Identificación del documento probatorio	observaciones
1	Es sumamente imprescindible e que las dependencias del Municipio y en particular las acciones de la Secretaría de Desarrollo Económico, estén siendo monitoreadas por terceros, de tal manera que haya una evaluación externa, permanente, sistemática y exigente de acuerdo con el grado de compromiso adquirido.	Evaluación por un organismo externo de los programas de la Secretaría de Desarrollo Económico	SEDETI	Anual	Monitoreo y evaluación externa de las acciones que emprende la Secretaría de Desarrollo Económico	Reporte de resultados de las actividades monitoreadas por evaluador externo		Reporte de resultados de las actividades monitoreadas por evaluador externo	Dar seguimiento o a evaluaciones
2	Es necesario crear bases de	Agregar sección en la	SEDETI	NA	Indicadores accesibles en	Indicadores en página		Indicadores en página	Dar seguimiento

	datos que den cuenta de la trayectoria de los indicadores del mercado laboral en un sitio Web, en donde todo el público tenga la oportunidad de ver el grado de avance	página web de la SEDETI en el que se incluyan los indicadores del mercado laboral			la página web de la Secretaría para que el público conozca los indicadores que se manejan.	web SEDETI		web SEDETI	o a evaluaciones
3	Se recomienda hacer un ejercicio de cruce en términos de qué se ha planteado y qué se ha logrado en forma eficiente y oportuna.	Se confirmarían las metas del POA para medir el cumplimiento	SEDETI	Trimestral	Generación de información específica de las acciones de la SEDETI y el impacto que genera en el desarrollo económico de la Ciudad.	Publicación de resultados del Programa		Publicación de resultados del Programa	Dar seguimiento a metas
4	Se recomienda dentro de su programa realizar un modelo que permita monitorear adecuadamente las acciones emprendidas, pero también estar al escrutinio del público, subiendo información relevante a la	Publicar en la página web de la SEDETI los resultados de las metas trimestrales del POA	SEDETI	Trimestral	Reporte trimestral del grado de cumplimiento del POA en la página web de SEDETI	Publicación de resultados del Programa		Publicación de resultados del Programa	Dar seguimiento a metas

	página de internet.								
5	Evaluar internamente si existe correspondencia entre recursos humanos especializados, alcance de presupuesto y resultados.	Evaluar internamente si en caso de no alcanzar las metas, corresponde a falta de personal.	SEDETI	Trimestral	Correspondencia entre los resultados obtenidos / alcanzados y el presupuesto y el recurso humano	Resultados del POA		Resultados del POA	Dar seguimiento a metas
6	Efectuar un proceso de planeación que trascienda los límites de la transición de gobierno y partido político.	Establecer programas a mediano plazo (periodo convencional de 5 años)			Programas que perduran a través de las transiciones	Resultados alcanzados de los programas a mediano plazo.		Resultados alcanzados de los programas a mediano plazo.	Dar seguimiento a programas
7	Capitalizar los recursos económicos y de capital humano, para garantizar el cambio en la percepción de, muchos ciudadanos con respecto del programa.	Difusión de los resultados de los programas a través de diferentes medios y actividades	SEDETI / Comunicación Social	Trimestral	Mejor percepción y mayor aprobación de la ciudadanía de los programas	Encuestas de satisfacción por evaluadores externos		Encuestas de satisfacción por evaluadores externos	Dar seguimiento a encuestas
8	Las evaluaciones deben ser preferentemente externas, frecuentes y estrictamente de seguimiento de indicadores con base a	Evaluaciones externas de indicadores que maneja la SEDETI	SEDETI	Semestral	Monitoreo y evaluación externa de las acciones que emprende la Secretaría de Desarrollo Económico	Reporte con resultados claros de los indicadores evaluados externamente		Reporte con resultados claros de los indicadores evaluados externamente	Dar seguimiento a evaluaciones

	datos claros, objetivos y bien contruidos.							
9	Una gran amenaza es seguir operando bajo una estrategia en donde no hay evaluaciones permanentes que ayuden a la mejora continua.	Evaluaciones constantes y de preferencia externas	SEDET I	Anual	Evaluación externa de las acciones que emprende la Secretaría de Desarrollo Económico	Reporte de resultados de las actividades monitoreadas por evaluador externo	Reporte de resultados de las actividades monitoreadas por evaluador externo	Dar seguimiento a evaluaciones

RESPONSABLE DEL PROGRAMA:



LIC. JAVIER PAYÁN MÉNDEZ
DIRECTOR DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

SECRETARIO/DIRECTOR/DELEGADO:



LIC. DAVID MORENO LAVEAGA
SECRETARIO DE DESARROLLO ECONÓMICO